2015 年 4 月 8 日

関係者各位

中小企業家同友会全国協議会
事務局長　平　田　美　穂

賃上げ決定・予定６割～慎重姿勢も根強い～

同友会景況調査(DOR111 号)2015 年 1～3 月期オプション調査　速報　発表

中小企業家同友会全国協議会（中同協）は、2015 年度の賃上げ予定について会員企業を調査し、47 都道府県 1,055 社分の集計をまとめましたのでお知らせします。別添の「DOR111 号（2015 年 1～3 月期景況調査）速報」もご参照ください。

１.賃上げ決定・予定 58%。いまだ慎重姿勢も。

調査を実施した 3 月 1～15 日の時点で、2015 年度の賃上げ（定昇を含む）を決定している企業（17.4%）と予定している企業（40.4%）は合わせて 57.8%でした。日本商工会議所の賃上げ予定調査結果（43.8%、3 月 31 日発表）に比べると高い水準です。しかし当会の 2014 年の賃上げ意向調査（54.9%、2013 年 10～12 月期実施）と比べると微増で、賃上げは力強い広がりではありません。また賃上げの是非を検討している企業が 23.3%、未定の企業が 14.3%と、4 割近くの企業で慎重姿勢が根強くあります。

２.「100 人以上」規模で 68%、「5 人未満」で 25%。規模の差が鮮明。

賃上げ決定・予定の企業を企業規模別に見ると、10 人以上 20 人未満で 60.4%、20 人以上 50 人未満で 62.4%、50 人以上 100 人未満で 63.9%、100 人以上で 68.1%とそれぞれ 6 割を超えています。一方、5 人以上 10 人未満で 53.2%、5 人未満で 25%と、小規模企業で低くなっています。「検討」、「未定」が多くあり今後変化する可能性はありますが、規模の差は鮮明です。小規模企業での賃上げ環境の整備が大きな課題です。

３.「3%以上」賃上げは約 2 割にとどまる。

賃上げを決定・予定している企業では「定昇のみ」（34.7%）と「定昇＆賞与」（30.6%）がそれぞれ 3 割を超え、「定昇＆ベースアップ」は 20.5%でした。賃上げ水準では「2%以上 3%未満」（38.6%）と「1%以上 2%未満」（32.6%）を合わせて 7 割を占めました。「3%以上」は約 2 割にとどまり、増税分・物価上昇分をカバーするのは困難な状況です。

４．赤字企業でも 4 割が賃上げ。景気回復と価格転嫁が条件。

人手不足が指摘されている建設業やサービス業では他業種より「4%以上」の賃上げ企業が多くなっています。一方、1～3 月期に赤字となった企業でも約 4 割が賃上げを決定・予定しており、その水準は「1～2%未満」が多くなっています。賃上げへの慎重姿勢がいまだ強いなか、人手不足への対応で賃上げを迫られている状況がうかがえます。

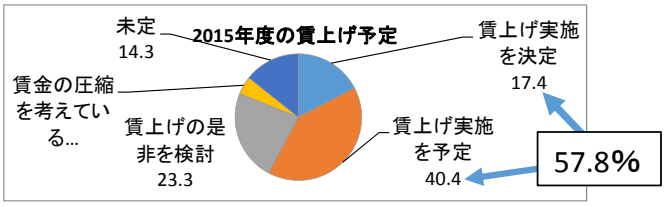
賃上げを決定・予定していない企業に賃上げが困難な理由を聞くと「売上受注の不振」が 54.6%と多く、「賃上げより雇用維持を優先」（33.9%）、「賃上げ分を販売価格に転嫁できない」（32.8%）と続きました。賃上げが力強く広がるためには消費増税以降に低迷している中小企業景気の回復と、価格転嫁できる取引環境が必要です。

連絡先　中小企業家同友会全国協議会　中平　斉藤
〒102-0074　東京都千代田区九段南 4-7-16　市ヶ谷 KT ビル 3F
TEL03-5215-0877　FAX03-5215-0878　URL http://www.doyu.jp

2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」

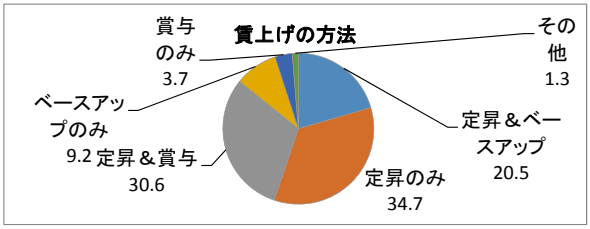
2015年度の賃上げ予定　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃上げ実施を決定	182	17.3	17.4
2	賃上げ実施を予定	422	40.0	40.4
3	賃上げの是非を検討	243	23.0	23.3
4	賃金の圧縮を考えている	48	4.5	4.6
5	未定	149	14.1	14.3
	不明	11	1.0	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	1055	100	1044



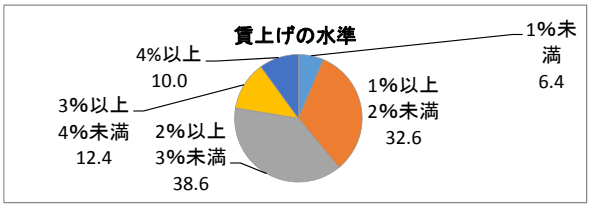
賃上げの方法　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	定昇＆ベースアップ	123	20.4	20.5
2	定昇のみ	208	34.4	34.7
3	定昇＆賞与	183	30.3	30.6
4	ベースアップのみ	55	9.1	9.2
5	賞与のみ	22	3.6	3.7
6	その他	8	1.3	1.3
	不明	5	0.8	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	604	100	599



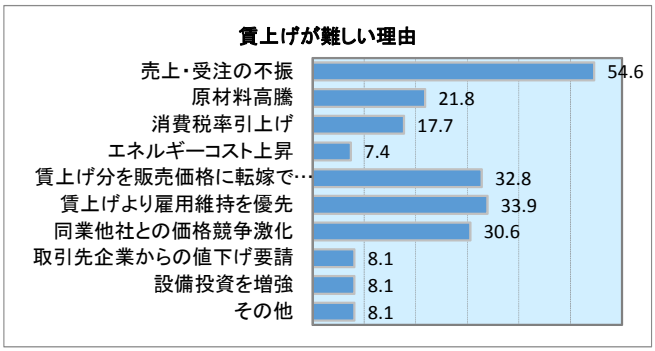
賃上げの水準　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1%未満	38	6.3	6.4
2	1%以上2%未満	195	32.3	32.6
3	2%以上3%未満	231	38.2	38.6
4	3%以上4%未満	74	12.3	12.4
5	4%以上	60	9.9	10.0
	不明	6	1.0	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	604	100	598



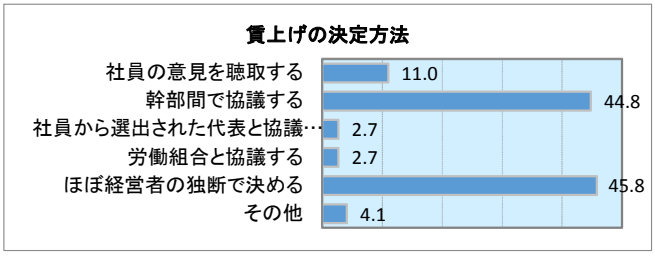
賃上げが難しい理由　(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	売上・受注の不振	148	50.9	54.6
2	原材料高騰	59	20.3	21.8
3	消費税率引上げ	48	16.5	17.7
4	エネルギーコスト上昇	20	6.9	7.4
5	賃上げ分を販売価格に転嫁できない	89	30.6	32.8
6	賃上げより雇用維持を優先	92	31.6	33.9
7	同業他社との価格競争激化	83	28.5	30.6
8	取引先企業からの値下げ要請	22	7.6	8.1
9	設備投資を増強	22	7.6	8.1
10	その他	22	7.6	8.1
	不明	20	6.9	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	291	100	271



賃上げの決定方法　(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	社員の意見を聴取する	107	10.1	11.0
2	幹部間で協議する	436	41.3	44.8
3	社員から選出された代表と協議する	26	2.5	2.7
4	労働組合と協議する	26	2.5	2.7
5	ほぼ経営者の独断で決める	446	42.3	45.8
6	その他	40	3.8	4.1
	不明	82	7.8	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	1055	100	973



中小の4割超が賃上げ予定　日商調査、12月から10ポイント増

日本商工会議所は31日、3月中旬に実施した全国の中小企業への調査で、**2015年度に賃上げを予定している企業が43・8%**に上り、昨年12月の前回調査より約10ポイント増えたと発表した。日商は「中小企業の一部で賃上げに向けた動きが広がってきた」（担当者）としている。調査は、全国の中小企業3159社を対象に実施した。「賃金を引き上げる予定はない」と答えた企業は19・5%で、前回調査とほぼ同水準。「現時点で未定」との回答は36・7%だった。「賃金を引き上げる予定」とした企業の業種別では、製造業が51・2%で最も多く、建設業（46・3%）、サービス業（45・5%）が続いた。賃上げの内容は、定期昇給が87・4%、**ベースアップが20・5%**などとなった。

日商が同時に発表した14年度の実績では、賃金を引き上げた企業が58・2%、見送った企業が41・8%だった。（共同通信社）

2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 4業種別クロス集計

	上段:度数 下段:%	2015年度の賃上げ予定				
		合計	賃上げ実施決定・予定	賃上げの是非を検討	賃金の圧縮を考えてい	未定
新々4業種分類	全体	1042 100.0	603 57.9	243 23.3	48 4.6	148 14.2
	建設業	190 100.0	115 60.6	44 23.2	7 3.7	24 12.6
	製造業	332 100.0	208 62.7	74 22.3	10 3.0	40 12.0
	流通・商業	304 100.0	159 52.3	74 24.3	19 6.3	52 17.1
	サービス業	210 100.0	118 56.2	51 24.3	12 5.7	29 13.8
	その他	6 100.0	3 50.0	- -	- -	3 50.0

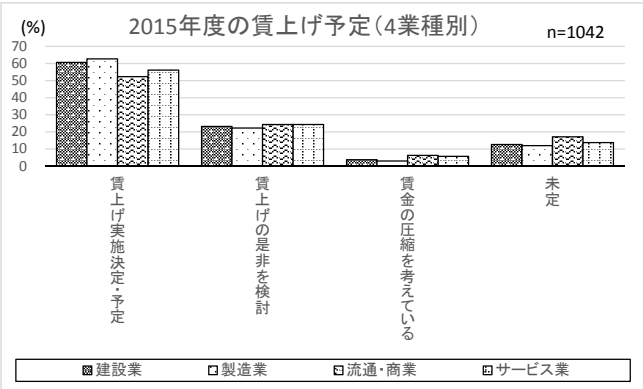
	上段:度数 下段:%	賃上げの方法						
		合計	定昇＆ベースアップ	定昇のみ	定昇＆賞与	ベースアップのみ	賞与のみ	その他
新々4業種分類	全体	598 100.0	123 20.6	208 34.8	182 30.4	55 9.2	22 3.7	8 1.3
	建設業	115 100.0	28 24.3	38 33.0	33 28.7	10 8.7	5 4.3	1 0.9
	製造業	205 100.0	36 17.6	75 36.6	65 31.7	20 9.8	6 2.9	3 1.5
	流通・商業	158 100.0	30 19.0	59 37.3	49 31.0	11 7.0	7 4.4	2 1.3
	サービス業	117 100.0	29 24.8	36 30.8	34 29.1	12 10.3	4 3.4	2 1.7
	その他	3 100.0	- -	- -	1 33.3	2 66.7	- -	- -

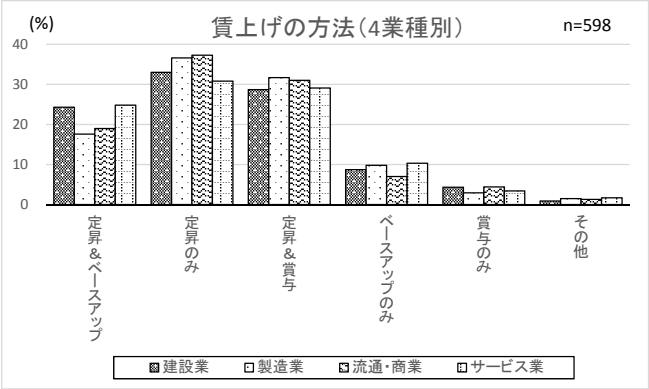
	上段:度数 下段:%	賃上げの水準					
		合計	1%未満	1%以上2%未満	2%以上3%未満	3%以上4%未満	4%以上
新々4業種分類	全体	597 100.0	38 6.4	195 32.7	231 38.7	73 12.2	60 10.1
	建設業	115 100.0	10 8.7	33 28.7	39 33.9	16 13.9	17 14.8
	製造業	203 100.0	12 5.9	73 36.0	83 40.9	23 11.3	12 5.9
	流通・商業	159 100.0	8 5.0	49 30.8	69 43.4	19 11.9	14 8.8
	サービス業	117 100.0	8 6.8	39 33.3	39 33.3	15 12.8	16 13.7
	その他	3 100.0	- -	1 33.3	1 33.3	- -	1 33.3

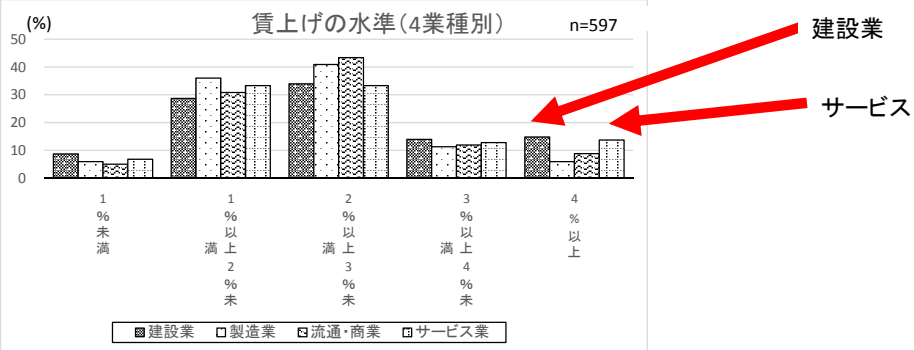
	上段:度数 下段:%	賃上げが難しい理由										
		合計	売上・受注の不振	原材料高騰	消費税率引上げ	エネルギーコスト上昇	賃上げ分を販売価格に転嫁できな	賃上げより雇用維持を優先	同業他社との価格競争激化	取引先企業からの値下げ要請	設備投資を増強	その他
新々4業種分類	全体	271 100.0	148 54.6	59 21.8	48 17.7	20 7.4	89 32.8	92 33.9	83 30.6	22 8.1	22 8.1	22 8.1
	建設業	46 100.0	27 58.7	5 10.9	8 17.4	1 2.2	14 30.4	17 37.0	16 34.8	4 8.7	4 8.7	3 6.5
	製造業	77 100.0	42 54.5	30 39.0	13 16.9	11 14.3	23 29.9	24 31.2	19 24.7	10 13.0	8 10.4	7 9.1
	流通・商業	87 100.0	50 57.5	16 18.4	14 16.1	6 6.9	33 37.9	33 37.9	29 33.3	5 5.7	6 6.9	7 8.0
	サービス業	61 100.0	29 47.5	8 13.1	13 21.3	2 3.3	19 31.1	18 29.5	19 31.1	3 4.9	4 6.6	5 8.2
	その他	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

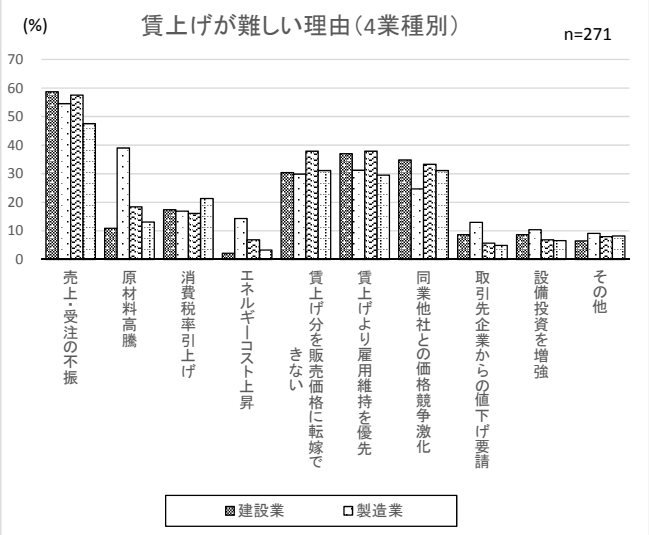
	上段:度数 下段:%	賃上げの決定方法						
		合計	社員の意見を聴取する	幹部間で協議する	社員から選出された代表と協議す	労働組合と協議する	ほぼ経営者の独断で決める	その他
新々4業種分類	全体	971 100.0	107 11.0	434 44.7	25 2.6	26 2.7	446 45.9	40 4.1
	建設業	179 100.0	23 12.8	76 42.5	4 2.2	1 0.6	84 46.9	7 3.9
	製造業	311 100.0	30 9.6	139 44.7	13 4.2	13 4.2	143 46.0	13 4.2
	流通・商業	283 100.0	28 9.9	117 41.3	3 1.1	8 2.8	145 51.2	11 3.9
	サービス業	193 100.0	25 13.0	101 52.3	5 2.6	4 2.1	70 36.3	9 4.7
	その他	5 100.0	1 20.0	1 20.0	- -	- -	4 80.0	- -

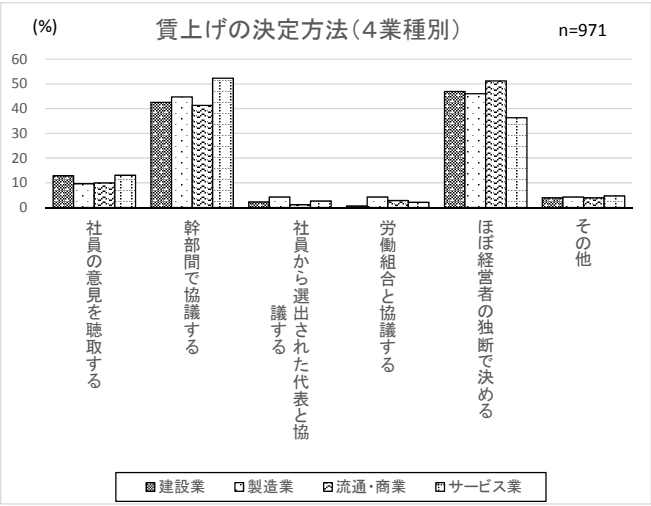
2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 4業種別クロス集計











2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 4規模別クロス集計

	上段:度数 下段:%	2015年度の賃上げ予定				
		合計	賃上げ実施を決定・予定	賃上げの是非を検討	賃金の圧縮を考えてい	未定
4規模分類	全体	1034 100.0	599 57.9	240 23.2	46 4.4	149 14.4
	20人未満	499 100.0	259 51.9	127 25.5	27 5.4	86 17.2
	20人以上50人	322 100.0	201 62.4	66 20.5	12 3.7	43 13.4
	50人以上100	144 100.0	92 63.9	33 22.9	5 3.5	14 9.7
	100人以上	69 100.0	47 68.1	14 20.3	2 2.9	6 8.7

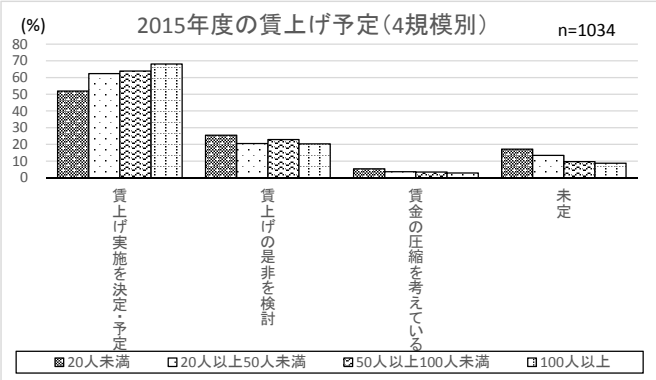
	上段:度数 下段:%	賃上げの方法						
		合計	定昇＆ベースアップ	定昇のみ	定昇＆賞与	ベースアップのみ	賞与のみ	その他
4規模分類	全体	594 100.0	121 20.4	206 34.7	182 30.6	55 9.3	22 3.7	8 1.3
	20人未満	258 100.0	47 18.2	94 36.4	69 26.7	34 13.2	12 4.7	2 0.8
	20人以上50人	200 100.0	38 19.0	68 34.0	72 36.0	10 5.0	8 4.0	4 2.0
	50人以上100	90 100.0	21 23.3	29 32.2	30 33.3	7 7.8	2 2.2	1 1.1
	100人以上	46 100.0	15 32.6	15 32.6	11 23.9	4 8.7	- -	1 2.2

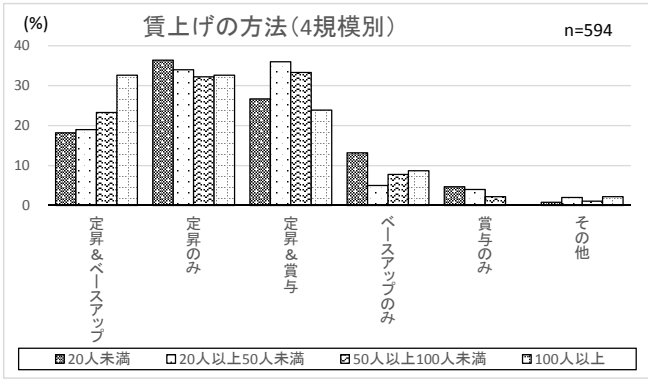
	上段:度数 下段:%	賃上げの水準					
		合計	1%未満	1%以上2%未満	2%以上3%未満	3%以上4%未満	4%以上
4規模分類	全体	593 100.0	37 6.2	193 32.5	230 38.8	74 12.5	59 9.9
	20人未満	256 100.0	13 5.1	70 27.3	97 37.9	40 15.6	36 14.1
	20人以上50人	200 100.0	14 7.0	74 37.0	77 38.5	22 11.0	13 6.5
	50人以上100	91 100.0	7 7.7	34 37.4	33 36.3	10 11.0	7 7.7
	100人以上	46 100.0	3 6.5	15 32.6	23 50.0	2 4.3	3 6.5

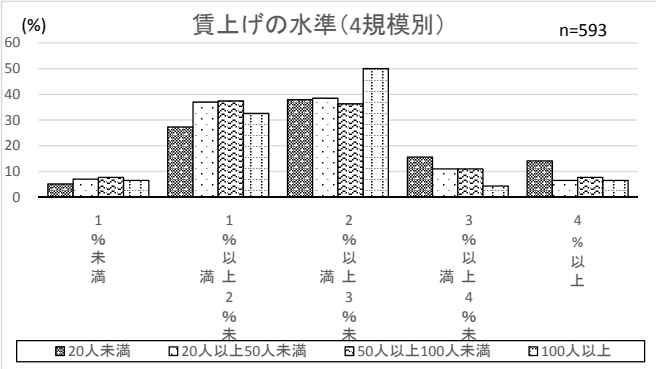
	上段:度数 下段:%	賃上げが難しい理由										
		合計	売上・受注の不振	原材料高騰	消費税率引上げ	エネルギーコスト上昇	賃上げ分を販売価格に転嫁できな	賃上げより雇用維持を優先	同業他社との価格競争激化	取引先企業からの値下げ要請	設備投資を増強	その他
4規模分類	全体	266 100.0	145 54.5	59 22.2	48 18.0	20 7.5	87 32.7	91 34.2	83 31.2	22 8.3	22 8.3	22 8.3
	20人未満	147 100.0	91 61.9	28 19.0	31 21.1	9 6.1	43 29.3	57 38.8	47 32.0	11 7.5	12 8.2	7 4.8
	20人以上50人	70 100.0	41 58.6	19 27.1	10 14.3	5 7.1	18 25.7	21 30.0	22 31.4	7 10.0	5 7.1	7 10.0
	50人以上100	35 100.0	11 31.4	10 28.6	6 17.1	5 14.3	18 51.4	11 31.4	12 34.3	2 5.7	3 8.6	4 11.4
	100人以上	14 100.0	2 14.3	2 14.3	1 7.1	1 7.1	8 57.1	2 14.3	2 14.3	2 14.3	2 14.3	4 28.6

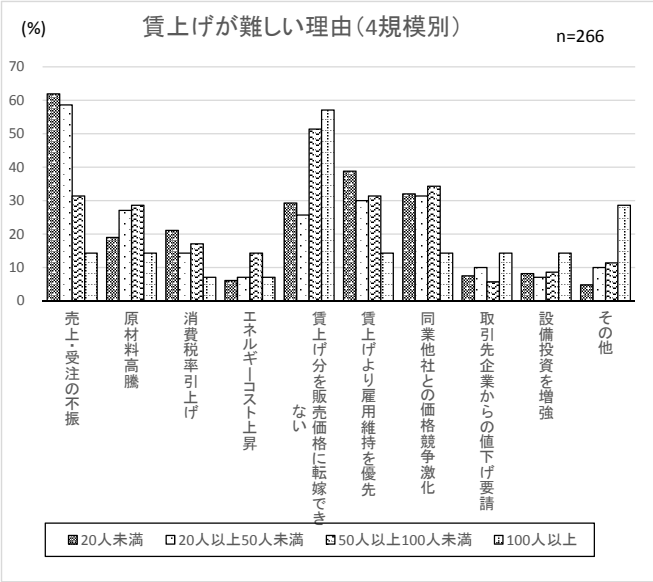
	上段:度数 下段:%	賃上げの決定方法						
		合計	社員の意見を聴取する	幹部間で協議する	社員から選出された代表と協議す	労働組合と協議する	ほぼ経営者の独断で決める	その他
4規模分類	全体	963 100.0	107 11.1	435 45.2	26 2.7	26 2.7	439 45.6	38 3.9
	20人未満	459 100.0	73 15.9	159 34.6	4 0.9	1 0.2	250 54.5	21 4.6
	20人以上50人	301 100.0	25 8.3	156 51.8	13 4.3	6 2.0	122 40.5	12 4.0
	50人以上100	137 100.0	8 5.8	78 56.9	6 4.4	13 9.5	46 33.6	1 0.7
	100人以上	66 100.0	1 1.5	42 63.6	3 4.5	6 9.1	21 31.8	4 6.1

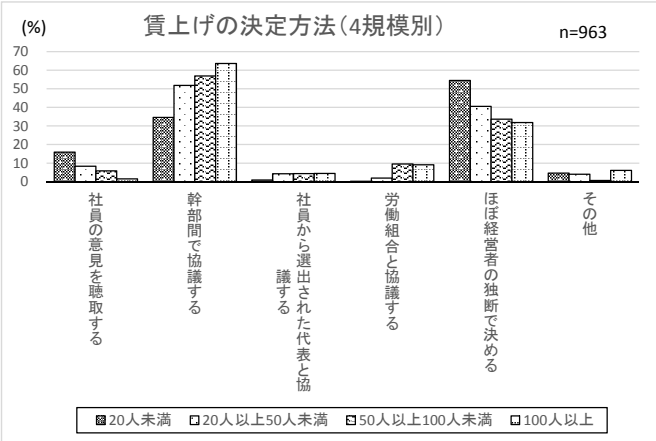
2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 4規模別クロス集計











2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 6規模別クロス集計

	上段:度数 下段:%	2015年度の賃上げ予定				
		合計	賃上げ実施を決定・予定	賃上げの是非を検討	賃金の圧縮を考えてい	未定
6規模分類	全体	1034 100.0	599 57.9	240 23.2	46 4.4	149 14.4
	5人未満	88 100.0	22 25.0	28 31.8	7 8.0	31 35.2
	5人以上10人未満	156 100.0	83 53.2	37 23.7	15 9.6	21 13.5
	10人以上20人未満	255 100.0	154 60.4	62 24.3	5 2.0	34 13.3
	20人以上50人未満	322 100.0	201 62.4	66 20.5	12 3.7	43 13.4
	50人以上100人未満	144 100.0	92 63.9	33 22.9	5 3.5	14 9.7
	100人以上	69 100.0	47 68.1	14 20.3	2 2.9	6 8.7

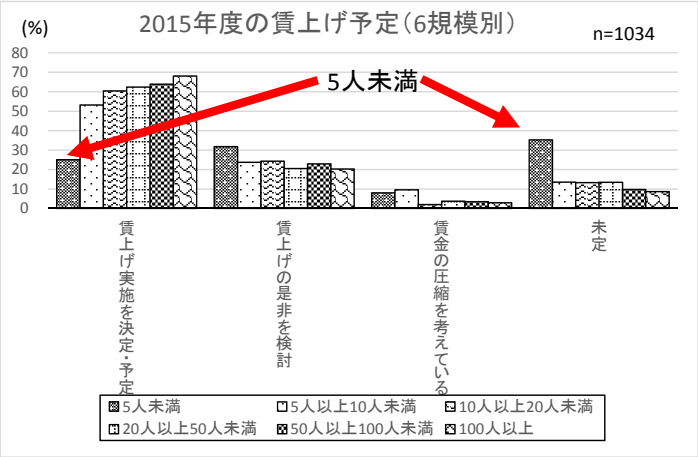
	上段:度数 下段:%	賃上げの方法						
		合計	定昇＆ベースアップ	定昇のみ	定昇＆賞与	ベースアップのみ	賞与のみ	その他
6規模分類	全体	594 100.0	121 20.4	206 34.7	182 30.6	55 9.3	22 3.7	8 1.3
	5人未満	22 100.0	2 9.1	7 31.8	5 22.7	5 22.7	3 13.6	- -
	5人以上10人未満	83 100.0	14 16.9	31 37.3	20 24.1	13 15.7	5 6.0	- -
	10人以上20人未満	153 100.0	31 20.3	56 36.6	44 28.8	16 10.5	4 2.6	2 1.3
	20人以上50人未満	200 100.0	38 19.0	68 34.0	72 36.0	10 5.0	8 4.0	4 2.0
	50人以上100人未満	90 100.0	21 23.3	29 32.2	30 33.3	7 7.8	2 2.2	1 1.1
	100人以上	46 100.0	15 32.6	15 32.6	11 23.9	4 8.7	- -	1 2.2

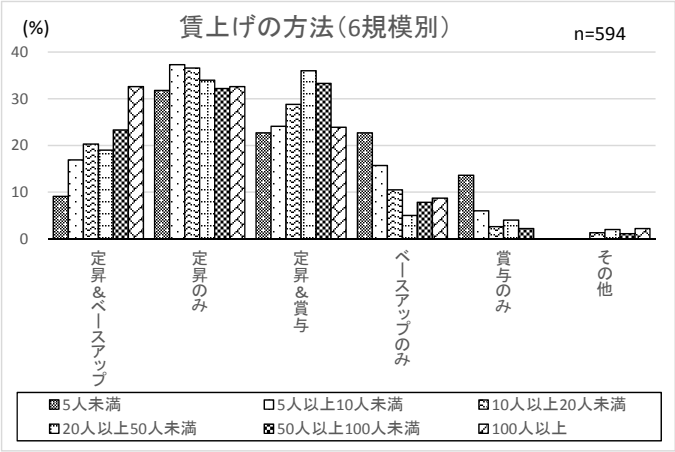
	上段:度数 下段:%	賃上げの水準					
		合計	1%未満	1%以上2%未満	2%以上3%未満	3%以上4%未満	4%以上
6規模分類	全体	593 100.0	37 6.2	193 32.5	230 38.8	74 12.5	59 9.9
	5人未満	22 100.0	2 9.1	4 18.2	7 31.8	3 13.6	6 27.3
	5人以上10人未満	83 100.0	- -	28 33.7	25 30.1	14 16.9	16 19.3
	10人以上20人未満	151 100.0	11 7.3	38 25.2	65 43.0	23 15.2	14 9.3
	20人以上50人未満	200 100.0	14 7.0	74 37.0	77 38.5	22 11.0	13 6.5
	50人以上100人未満	91 100.0	7 7.7	34 37.4	33 36.3	10 11.0	7 7.7
	100人以上	46 100.0	3 6.5	15 32.6	23 50.0	2 4.3	3 6.5

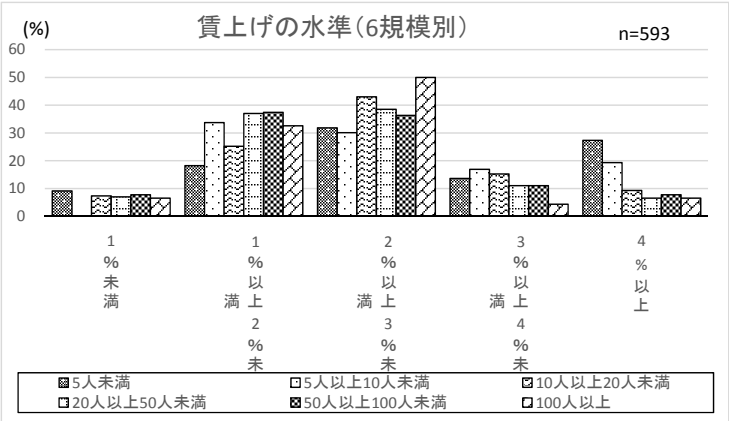
	上段:度数 下段:%	賃上げが難しい理由										
		合計	売上・受注の不振	原材料高騰	消費税率引上げ	エネルギーコスト上昇	賃上げ分を販売価格に転嫁できな	賃上げより雇用維持を優先	同業他社との価格競争激化	取引先企業からの値下げ要請	設備投資を増強	その他
6規模分類	全体	266 100.0	145 54.5	59 22.2	48 18.0	20 7.5	87 32.7	91 34.2	83 31.2	22 8.3	22 8.3	22 8.3
	5人未満	33 100.0	22 66.7	5 15.2	6 18.2	2 6.1	5 15.2	13 39.4	10 30.3	1 3.0	4 12.1	3 9.1
	5人以上10人未満	51 100.0	37 72.5	9 17.6	12 23.5	2 3.9	18 35.3	17 33.3	14 27.5	3 5.9	5 9.8	2 3.9
	10人以上20人未満	63 100.0	32 50.8	14 22.2	13 20.6	5 7.9	20 31.7	27 42.9	23 36.5	7 11.1	3 4.8	2 3.2
	20人以上50人未満	70 100.0	41 58.6	19 27.1	10 14.3	5 7.1	18 25.7	21 30.0	22 31.4	7 10.0	5 7.1	7 10.0
	50人以上100人未満	35 100.0	11 31.4	10 28.6	6 17.1	5 14.3	18 51.4	11 31.4	12 34.3	2 5.7	3 8.6	4 11.4
	100人以上	14 100.0	2 14.3	2 14.3	1 7.1	1 7.1	8 57.1	2 14.3	2 14.3	2 14.3	2 14.3	4 28.6

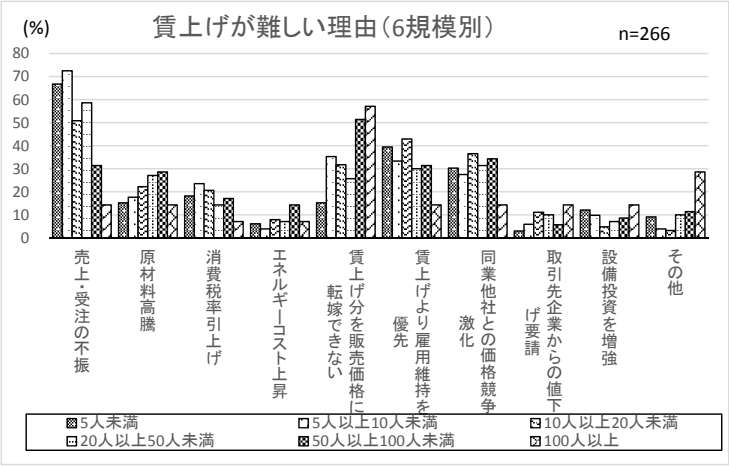
	上段:度数 下段:%	賃上げの決定方法						
		合計	社員の意見を聴取する	幹部間で協議する	社員から選出された代表と協議す	労働組合と協議する	ほぼ経営者の独断で決める	その他
6規模分類	全体	963 100.0	107 11.1	435 45.2	26 2.7	26 2.7	439 45.6	38 3.9
	5人未満	74 100.0	17 23.0	22 29.7	- -	- -	39 52.7	5 6.8
	5人以上10人未満	145 100.0	30 20.7	39 26.9	2 1.4	- -	83 57.2	6 4.1
	10人以上20人未満	240 100.0	26 10.8	98 40.8	2 0.8	1 0.4	128 53.3	10 4.2
	20人以上50人未満	301 100.0	25 8.3	156 51.8	13 4.3	6 2.0	122 40.5	12 4.0
	50人以上100人未満	137 100.0	8 5.8	78 56.9	6 4.4	13 9.5	46 33.6	1 0.7
	100人以上	66 100.0	1 1.5	42 63.6	3 4.5	6 9.1	21 31.8	4 6.1

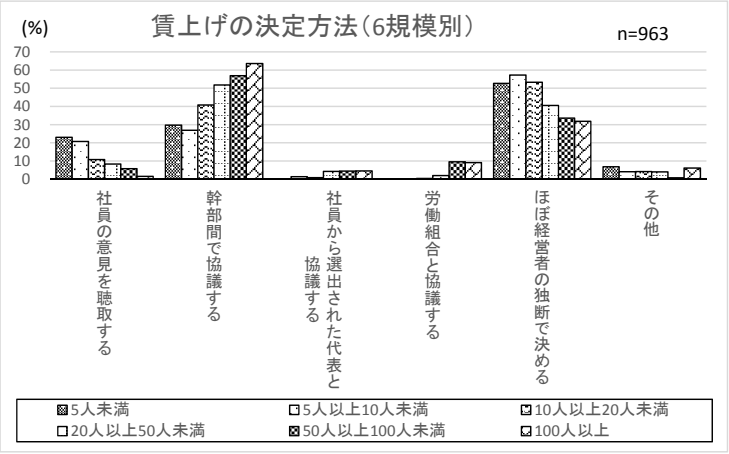
2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 6規模別クロス集計











2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 6地域別クロス集計

	上段:度数 下段:%	2015年度の賃上げ予定				
		合計	賃上げ実施を決定・予定	賃上げの是非を検討	賃金の圧縮を考えてい	未定
6地域分類	全体	1044 100.0	604 57.8	243 23.3	48 4.6	149 14.3
	北海道・東北	186 100.0	101 54.3	49 26.3	8 4.3	28 15.1
	関東	161 100.0	95 59.0	27 16.8	9 5.6	30 18.6
	北陸・中部	219 100.0	122 55.8	57 26.0	9 4.1	31 14.2
	近畿	168 100.0	103 61.4	35 20.8	11 6.5	19 11.3
	中国・四国	163 100.0	92 56.5	41 25.2	4 2.5	26 16.0
	九州・沖縄	147 100.0	91 61.9	34 23.1	7 4.8	15 10.2

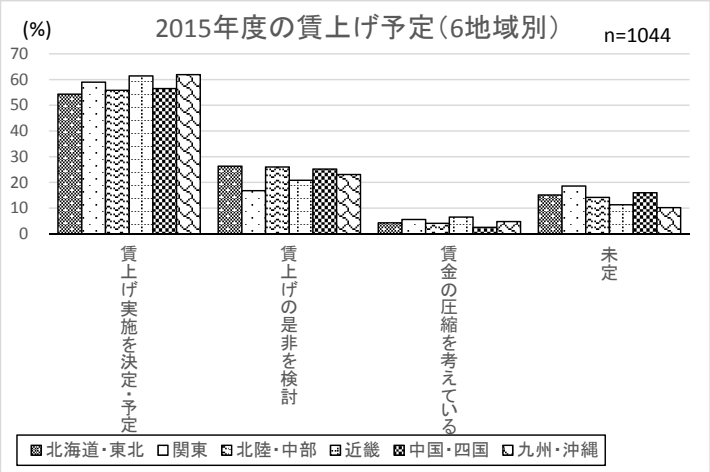
	上段:度数 下段:%	賃上げの方法						
		合計	定昇＆ベースアップ	定昇のみ	定昇＆賞与	ベースアップのみ	賞与のみ	その他
6地域分類	全体	599 100.0	123 20.5	208 34.7	183 30.6	55 9.2	22 3.7	8 1.3
	北海道・東北	98 100.0	26 26.5	31 31.6	25 25.5	9 9.2	3 3.1	4 4.1
	関東	94 100.0	20 21.3	31 33.0	30 31.9	11 11.7	- -	2 2.1
	北陸・中部	121 100.0	26 21.5	39 32.2	46 38.0	7 5.8	3 2.5	- -
	近畿	103 100.0	15 14.6	39 37.9	31 30.1	12 11.7	6 5.8	- -
	中国・四国	92 100.0	19 20.7	34 37.0	28 30.4	5 5.4	5 5.4	1 1.1
	九州・沖縄	91 100.0	17 18.7	34 37.4	23 25.3	11 12.1	5 5.5	1 1.1

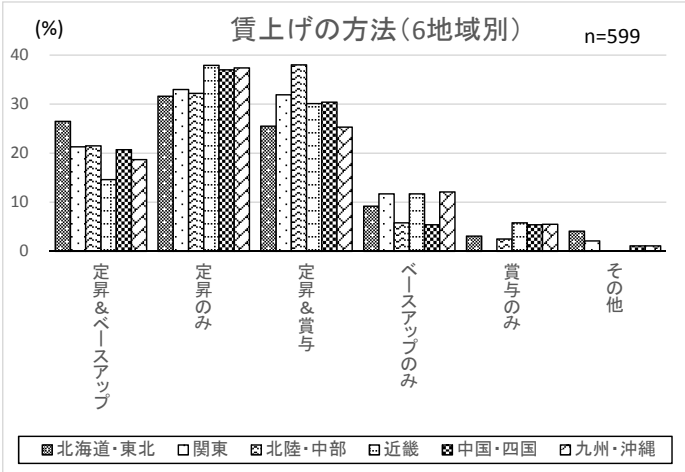
	上段:度数 下段:%	賃上げの水準					
		合計	1%未満	1%以上2%未満	2%以上3%未満	3%以上4%未満	4%以上
6地域分類	全体	598 100.0	38 6.4	195 32.6	231 38.6	74 12.4	60 10.0
	北海道・東北	98 100.0	11 11.2	28 28.6	34 34.7	14 14.3	11 11.2
	関東	93 100.0	6 6.5	29 31.2	44 47.3	9 9.7	5 5.4
	北陸・中部	122 100.0	2 1.6	48 39.3	55 45.1	8 6.6	9 7.4
	近畿	103 100.0	6 5.8	29 28.2	42 40.8	17 16.5	9 8.7
	中国・四国	92 100.0	8 8.7	33 35.9	30 32.6	11 12.0	10 10.9
	九州・沖縄	90 100.0	5 5.6	28 31.1	26 28.9	15 16.7	16 17.8

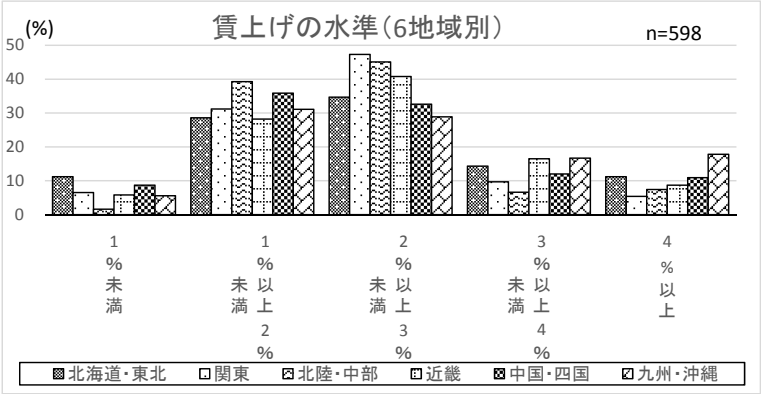
	上段:度数 下段:%	賃上げが難しい理由										
		合計	売上・受注の不振	原材料高騰	消費税率引上げ	エネルギーコスト上昇	賃上げ分を販売価格に転嫁できな	賃上げより雇用維持を優先	同業他社との価格競争激化	取引先企業からの値下げ要請	設備投資を増強	その他
6地域分類	全体	271 100.0	148 54.6	59 21.8	48 17.7	20 7.4	89 32.8	92 33.9	83 30.6	22 8.1	22 8.1	22 8.1
	北海道・東北	55 100.0	25 45.5	13 23.6	15 27.3	3 5.5	16 29.1	23 41.8	19 34.5	3 5.5	4 7.3	5 9.1
	関東	34 100.0	16 47.1	10 29.4	5 14.7	4 11.8	14 41.2	10 29.4	11 32.4	3 8.8	3 8.8	2 5.9
	北陸・中部	60 100.0	28 46.7	12 20.0	8 13.3	5 8.3	22 36.7	26 43.3	15 25.0	6 10.0	8 13.3	6 10.0
	近畿	42 100.0	28 66.7	8 19.0	6 14.3	5 11.9	12 28.6	11 26.2	14 33.3	4 9.5	- -	3 7.1
	中国・四国	43 100.0	27 62.8	10 23.3	8 18.6	3 7.0	17 39.5	10 23.3	16 37.2	3 7.0	3 7.0	3 7.0
	九州・沖縄	37 100.0	24 64.9	6 16.2	6 16.2	- -	8 21.6	12 32.4	8 21.6	3 8.1	4 10.8	3 8.1

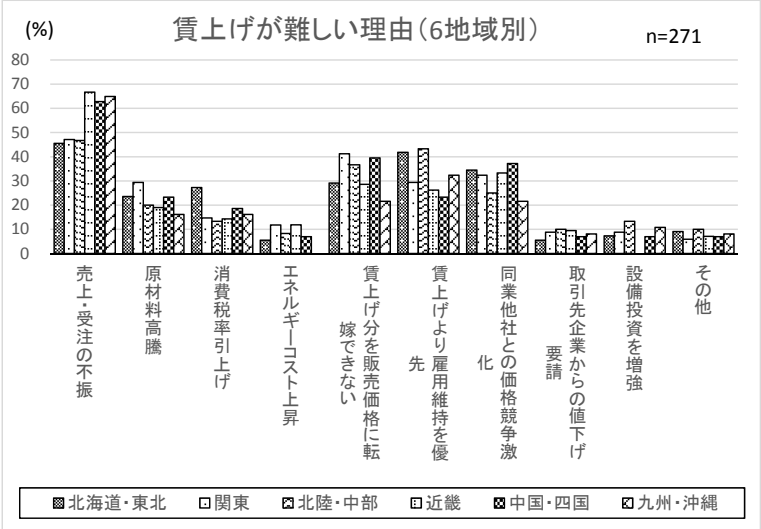
	上段:度数 下段:%	賃上げの決定方法						
		合計	社員の意見を聴取する	幹部間で協議する	社員から選出された代表と協議す	労働組合と協議する	ほぼ経営者の独断で決める	その他
6地域分類	全体	973 100.0	107 11.0	436 44.8	26 2.7	26 2.7	446 45.8	40 4.1
	北海道・東北	175 100.0	17 9.7	85 48.6	6 3.4	4 2.3	79 45.1	10 5.7
	関東	149 100.0	20 13.4	65 43.6	3 2.0	5 3.4	72 48.3	1 0.7
	北陸・中部	207 100.0	18 8.7	93 44.9	3 1.4	6 2.9	100 48.3	5 2.4
	近畿	156 100.0	14 9.0	65 41.7	7 4.5	8 5.1	65 41.7	16 10.3
	中国・四国	148 100.0	19 12.8	64 43.2	5 3.4	3 2.0	67 45.3	4 2.7
	九州・沖縄	138 100.0	19 13.8	64 46.4	2 1.4	- -	63 45.7	4 2.9

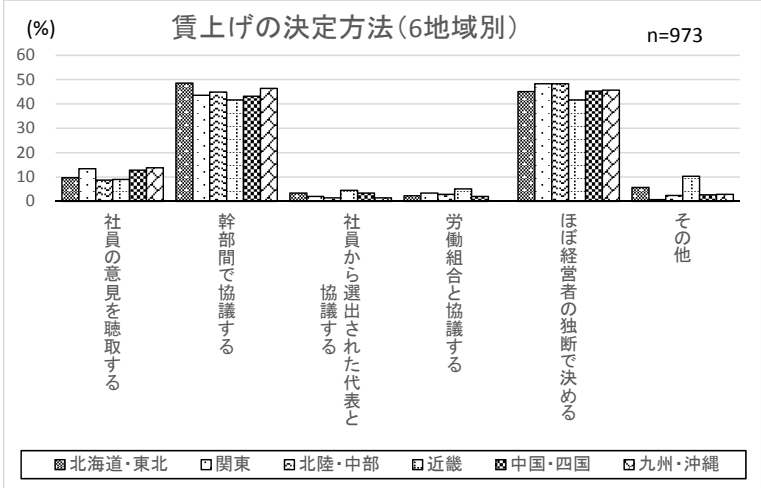
2015年1-3月期DORオプション「2015年度の賃上げ予定について」 6地域別クロス集計











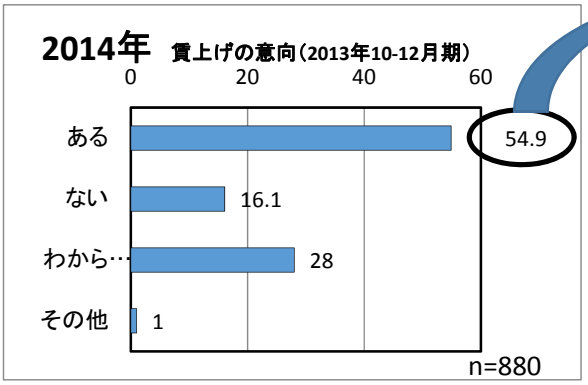
賃上げ予定　2014年と2015年の比較

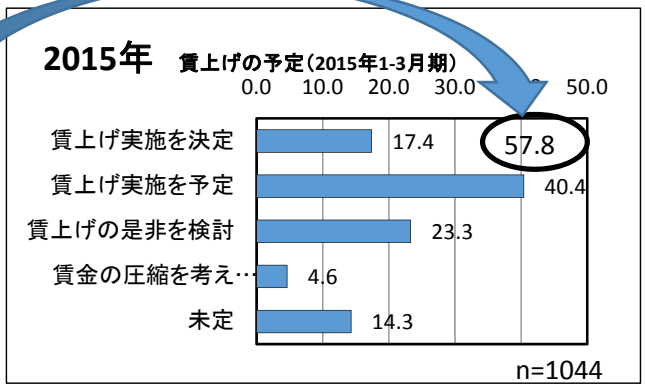
来春の賃上げの意向

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ある	483	53.3	54.9
2	ない	142	15.7	16.1
3	わからない	246	27.1	28.0
4	その他	9	1.0	1.0
	不明	27	3.0	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	907	100	880

2015年度の賃上げ予定

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃上げ実施を決定	182	17.3	17.4
2	賃上げ実施を予定	422	40.0	40.4
3	賃上げの是非を検討	243	23.0	23.3
4	賃金の圧縮を考えてい	48	4.5	4.6
5	未定	149	14.1	14.3
	不明	11	1.0	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	1055	100	1044



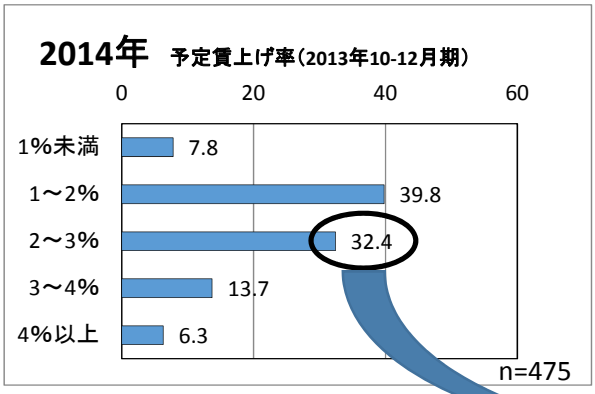


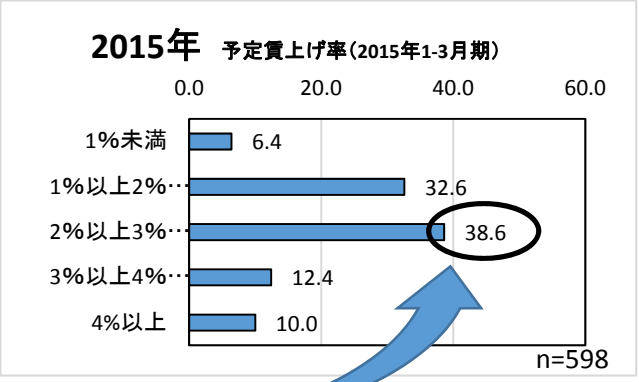
賃上げ意向ある場合の予定賃上げ率

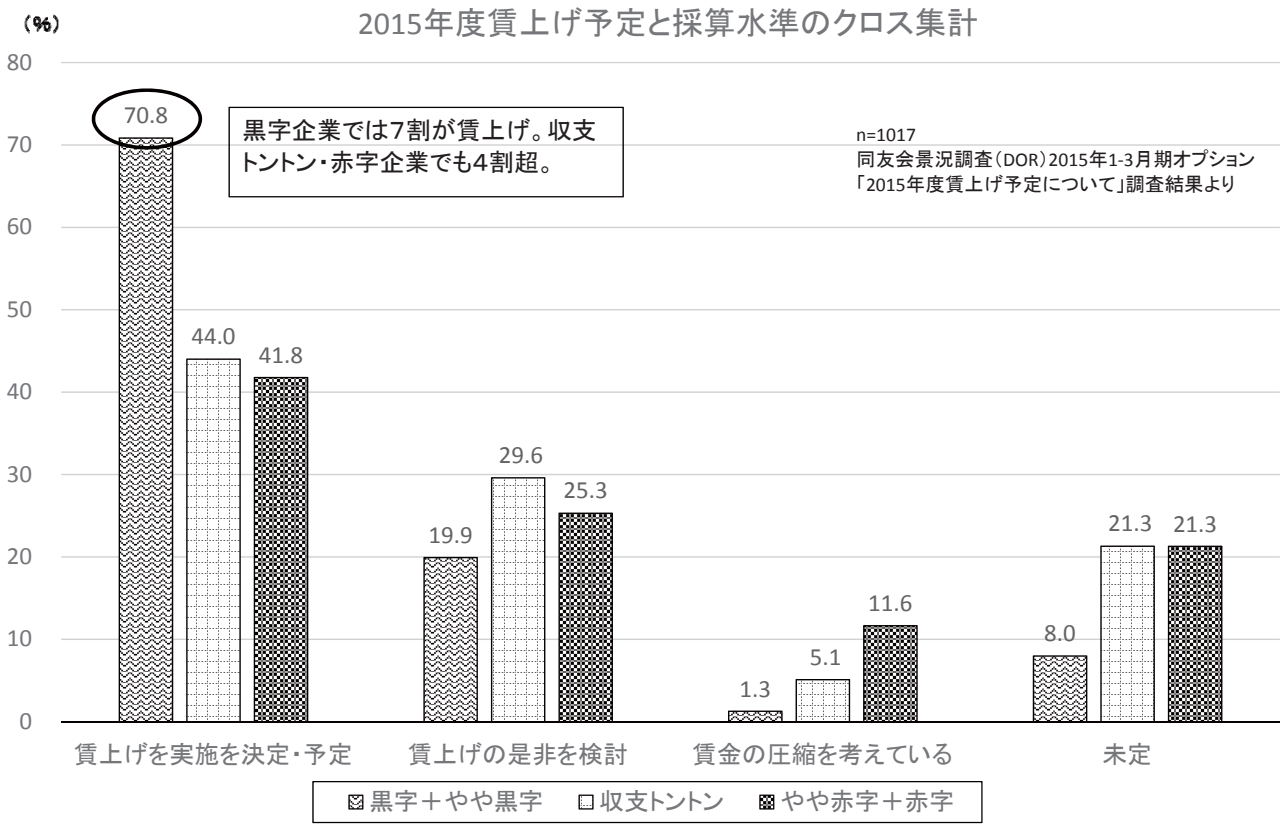
No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1%未満	37	7.7	7.8
2	1～2%	189	39.1	39.8
3	2～3%	154	31.9	32.4
4	3～4%	65	13.5	13.7
5	4%以上	30	6.2	6.3
	不明	8	1.7	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	483	100	475

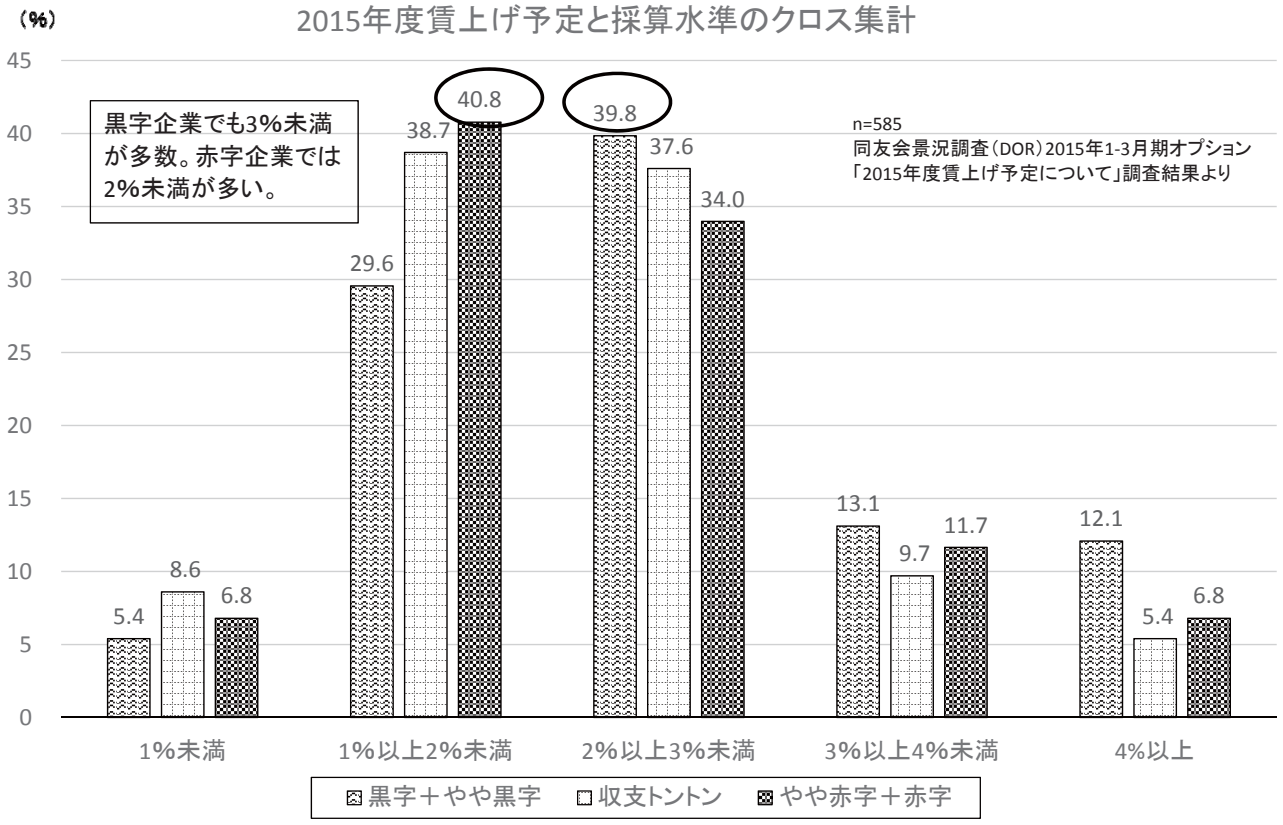
賃上げの水準

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1%未満	38	6.3	6.4
2	1%以上2%未満	195	32.3	32.6
3	2%以上3%未満	231	38.2	38.6
4	3%以上4%未満	74	12.3	12.4
5	4%以上	60	9.9	10.0
	不明	6	1.0	
	N（%ﾍﾞｰｽ）	604	100	598






2015年度賃上げ予定と採算水準のクロス集計
（%）
80
70
60
50
40
30
20
10
0
70.8
44.0
41.8
19.9
29.6
25.3
1.3
5.1
11.6
8.0
21.3
21.3
黒字企業では7割が賃上げ。収支トントン・赤字企業でも4割超。
n=1017
同友会景況調査（DOR）2015年1-3月期オプション
「2015年度賃上げ予定について」調査結果より
賃上げを実施を決定・予定
賃上げの是非を検討
賃金の圧縮を考えている
未定
黒字＋やや黒字
収支トントン
やや赤字＋赤字


2015年度賃上げ予定と採算水準のクロス集計
（%）
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
5.4
8.6
6.8
29.6
38.7
40.8
39.8
37.6
34.0
13.1
9.7
11.7
12.1
5.4
6.8
黒字企業でも3%未満が多数。赤字企業では2%未満が多い。
n=585
同友会景況調査（DOR）2015年1-3月期オプション
「2015年度賃上げ予定について」調査結果より
1%未満
1%以上2%未満
2%以上3%未満
3%以上4%未満
4%以上
黒字＋やや黒字
収支トントン
やや赤字＋赤字